

## Regeling in het primair onderwijs is gunstiger

# WET BETAALD OUDERSCHAPSVERLOF

Werknemers kunnen voor een duur van 26 weken ouderschapsverlof opnemen. Het ouderschapsverlof is in beginsel onbetaald, tenzij een collectieve arbeidsovereenkomst bepaalt dat het verlof (gedeeltelijk) betaald kan worden opgenomen. Zoals de naam al aangeeft maakt de Wet betaald ouderschapsverlof het volgend jaar mogelijk dat werknemers binnenkort betaald ouderschapsverlof kunnen opnemen. De cao PO kent deze mogelijkheid al. Heeft de nieuwe wet gevolgen voor het primair onderwijs en de cao PO?

**O**nlangs is de Wet betaald ouderschapsverlof aangenomen. Het streven is de wet in augustus 2022 in werking te laten treden. Deze wet bepaalt dat werknemers recht hebben op negen weken betaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind. Voor een geadopteerd kind of een pleegkind geldt dit vanaf de dag dat het kind feitelijk in huis wordt opgenomen én voor zover het kind de leeftijd van acht jaar nog niet heeft bereikt. Gedurende het betaald ouderschapsverlof heeft de werknemer recht op 50 procent van het salaris.

### CAO PO

De cao PO kent een regeling die voor werknemers beter is dan de mogelijkheid in de Wet betaald ouderschapsverlof. Op basis van de cao PO heeft een werknemer in de eerste acht levensjaren van het kind naar rato recht op 1040 uur (=26 weken) onbetaald ouderschapsverlof. Daarnaast heeft een werknemer naar rato recht op 415 uur, iets meer dan 10 weken, betaald ouderschapsverlof. Voor de uren betaald ouderschapsverlof ontvangt de werknemer 55 procent van het salaris.

### NIEUWE WET EN DE CAO PO

Een aantal maanden geleden hebben de sociale partners de inzet voor een nieuwe cao PO uitgewisseld. Daarin kwam geen voorstel voor wijziging in het ouderschapsverlof voor. Ik ga er daarom van uit dat de cao-bepalingen op dit punt niet gewijzigd zijn op het moment dat de Wet betaald ouderschapsverlof in werking treedt. De nieuwe wettelijke regeling biedt dan dus geen voordeel voor werknemers in het primair onderwijs. Op basis van de cao PO hebben zij immers recht op ruim een week langer betaald ouderschapsverlof en meer salaris in die periode. Daarnaast kan de werknemer het betaald ouderschapsverlof opnemen totdat het kind acht jaar wordt en niet alleen in het eerste levensjaar zoals de nieuwe wet regelt. Voor de werkgever biedt de nieuwe wet wel een voordeel.

De nieuwe wet bepaalt dat de werknemer via de werkgever een uitkering bij het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen (UWV) kan aanvragen voor het betaald ouderschapsverlof. De uitkering dekt echter niet de volledige loonkosten, omdat het UWV slechts het wettelijk deel vergoedt. Dit houdt in dat er alleen een uitkering kan worden aangevraagd als het betaald ouderschapsverlof wordt opgenomen in het eerste jaar. Als de werknemer ervoor kiest er later gebruik van te maken, komt het salaris volledig voor rekening van de werkgever. Daarnaast is de duur van het verlof die voor een uitkering in aanmerking komt negen weken. Op basis van de cao PO maakt een werknemer ruim een week langer gebruik van het betaald ouderschapsverlof. Tevens is de hoogte van de uitkering lager dan het salaris. De uitkering van het UWV is zoals gezegd 50 procent van het maximum dagloon en het salaris op basis van de cao

## NIEUWE WET STIMULEERT OPNAME VERLOF IN EERSTE LEVENSJAAR KIND

PO 55 procent. Deze verschillen komen samen met de werkgeverslasten en de pensioenpremie nog steeds voor rekening van de werkgever. De uitkering voor het betaald ouderschapsverlof wordt aangevraagd nadat het verlof is genoten en uiterlijk drie maanden nadat het kind een jaar oud is. Voor een adoptie- of pleegkind is de periode een jaar en drie maanden nadat het kind feitelijk in huis is opgenomen. Omdat de uitkering na opname van het betaald ouderschapsverlof wordt aangevraagd, krijgt het UWV niet te maken krijgen met situaties waarin er teruggevorderd moet worden bij de werknemer. De terugbetalingsregeling uit de cao PO blijft echter wel van toepassing. Deze regeling houdt in dat werknemers het salaris tijdens het betaald ouderschapsverlof (gedeeltelijk) terugbetalen als ze besluiten binnen zes maanden na het betaald ouderschapsverlof voor

ARZU YANDERE

advocaat bij Cascade advocaten, a.yandere@cascadeadvocaten.nl



minder uren te werken of volledig te stoppen bij de werkgever. De nieuwe wet kent een dergelijke terugbetalingsregeling niet. Het uitkeringsrecht ontstaat als het verlof is opgenomen. Het UWV gaat daarom niet over tot terugvoeding. De werknemer moet bij een vermindering van de arbeidsduur binnen zes maanden na het betaald ouderschapsverlof enkel terugbetalen aan de werkgever, ook als het salaris niet volledig door de werkgever is betaald.

#### VERHOOGING UITKERINGSPERCENTAGE

Verder is het van belang om te vermelden dat het uitkeringspercentage van 50 procent voor de datum van inwerkingtreding gewijzigd kan worden naar 70 procent. Het nieuwe kabinet moet deze beslissing nemen. Als het uitkeringspercentage naar 70 procent gaat, is het voor werknemers in het primair onderwijs aantrekkelijker het betaald ouderschapsverlof in het eerste jaar op te nemen. Werknemers ontvangen

dan immers een uitkering ter hoogte van 70 procent van het salaris in plaats van de 55 procent uit de cao PO.

#### CONCLUSIE

Op dit moment kent de cao PO geen bepaling waardoor werknemers worden gestimuleerd in het eerste levensjaar van het kind gebruik te maken van het betaald ouderschapsverlof. Als de werknemer ervoor kiest in het eerste jaar betaald ouderschapsverlof op te nemen, kan er een uitkering aangevraagd worden. Deze uitkering dekt een deel van de loonkosten. Kiest de werknemer ervoor later gebruik te maken van de mogelijkheid voor betaald ouderschapsverlof dan komt het salaris volledig voor rekening van de werkgever. Een verhoging van het uitkeringspercentage naar 70 procent stimuleert werknemers in het primair onderwijs mogelijk het betaald ouderschapsverlof in het eerste levensjaar van het kind op te nemen. *BSM*

**Hoe doen uw leerlingen het tijdens de pandemie?**

**NIEUW: Ontvang twee maal per jaar een extra rapportage over de leergroei van uw leerlingen!**

*Krijg inzicht in de kwaliteit van het onderwijsproces*

Op onze website vindt u alle informatie over het aanmeldproces, privacybescherming en deadlines:  
[nationaalcohortonderzoek.nl/LVS-project](http://nationaalcohortonderzoek.nl/LVS-project)

**NATIONAAL COHORTONDERZOEK ONDERWIJS**  
EEN INITIATIEF VAN NRO