
UITKERING EX-WERKNEMER KOST VANAF 2021 ALTIJD GELD

Als alles volgens planning verloopt, wordt het Participatiefonds per 1 januari 2021 gemoderniseerd. Dit heeft ingrijpende gevolgen voor werkgevers in het primair en (voortgezet) speciaal onderwijs. Vanaf 2021 moeten werkgevers immers in alle gevallen een deel van de uitkeringskosten zelf betalen. U kunt nu al te maken hebben met dienstverbanden die in 2021 eindigen. Vraagt de werknemer vervolgens een werkloosheidsuitkering aan, dan betaalt u hier aan mee.

Werkgevers in het onderwijs zijn eigen risico-drager voor de werkloosheidsuitkering. Dit betekent dat zij deze uitkering van voormalige werkgevers in beginsel zelf betalen. Werkgevers in het primair en (voortgezet) speciaal onderwijs zijn verplicht verzekerd bij het Participatiefonds. Zij betalen geen WW-premie, maar een premie aan dit fonds. Als een werknemer wordt ontslagen en een werkloosheidsuitkering aanvraagt, legt het UWV en/of WWplus de rekening neer bij het Participatiefonds. Het fonds neemt de uitkeringskosten op dit moment volledig voor zijn rekening indien het ontslag voldoet aan de voorwaarden in zijn reglement. Als dat niet het geval is, betaalt de werkgever zelf de volledige uitkeringskosten. Met ingang van 1 januari 2021 vergoedt het Participatiefonds de uitkeringskosten slechts gedeeltelijk.

BEËINDIGING DIENSTVERBAND IN 2021 OF LATER

Als het Participatiefonds is gemoderniseerd, betalen werkgevers bij een beëindiging van een dienstverband op of na 1 januari 2021 altijd mee aan de uitkeringskosten van een werknemer. De werkgever betaalt in beginsel 50 procent van de uitkeringskosten. De overige 50 procent komt voor rekening van het Participatiefonds. De werkgever hoeft hiervoor geen vergoedingsverzoek in te dienen.

In een aantal uitzonderingsgevallen betaalt de werkgever slechts 10 procent van de uitkeringskosten. Voor deze gevallen moet de werkgever wel een vergoedingsverzoek indienen. Er is sprake van een uitzonderingsgeval indien:

- de kantonrechter de arbeidsovereenkomst heeft ontbonden;
- de werknemer is ontslagen nadat het UWV een ontslagvergunning (op bedrijfseconomische omstandigheden of in verband met ziekte) heeft afgegeven;
- een vervangingsbetrekking niet wordt verlengd;

- het dienstverband is beëindigd middels een vaststellingsovereenkomst op grond van bedrijfseconomische omstandigheden.

Bij een beëindiging van het dienstverband door middel van een vaststellingsovereenkomst anders dan op grond van bedrijfseconomische omstandigheden of bij het van rechtswege eindigen van een tijdelijk dienstverband moet de werkgever 50 procent van de uitkeringskosten betalen. Op de modernisering is geen overgangsrecht van toepassing. Ongeacht de datum van indiensttreding en de grondslag van de benoeming is de nieuwe regeling van toepassing voor alle beëindiging op of na 1 januari 2021. Het Participatiefonds overweegt nog wel om een aantal beëindigingen eveneens op te nemen als uitzonderingsgeval, bijvoorbeeld het ontslag van een zij-instromer die er niet in slaagt om de bevoegdheid binnen de gestelde termijn te behalen. Voor deze uitzonderingsgevallen betaalt de werkgever ook slechts 10 procent van de uitkeringskosten. Binnenkort wordt duidelijk of de uitzonderingsgevallen worden uitgebreid.

OUTPLACEMENTBUDGET

Net als nu moeten werkgevers ook een outplacementbudget beschikbaar stellen voor werknemers die ten minste zes maanden in dienst zijn geweest. Dit bedrag is voorlopig vastgesteld op € 600,- te vermeerderen met € 25,- per gewerkte maand, met een maximum van € 5.000,-. Deze bedragen zijn onder voorbehoud en het Participatiefonds kan ze eventueel nog aanpassen.

Met de nieuwe vergoedingssystematiek gaan de premies op termijn omlaag. De uitkeringskosten worden immers voor een groot deel gedragen door de werkgever bij wie de uitkeringsgerechtigde is ontslagen. Omdat het Participatiefonds om dit moment de volledige uitkeringskosten voor zijn rekening neemt en deze uitkeringsgerechtigden mogelijk nog enige tijd een werkloosheidsuitkering ontvangen, blij-

ARZU YANDERE

advocaat bij Cascade advocaten, a.yandere@cascadeadvocaten.nl



ven de premies voorlopig nog wel zoals deze reeds zijn vastgesteld.

WELKE UITKERINGSKOSTEN BETAALT U?

De uitkeringskosten bestaan uit:

- de werkloosheidsuitkering via het UWV;
- de bovenwettelijke uitkeringskosten op basis van de WOPO (aanvullende, aansluitende en extra aansluitende uitkering);
- de loonsuppletie.

MET DEZE NIEUWE VERGOEDINGSSYSTEMATIEK GAAN DE PREMIES OP TERMIJN OMLAAG

Gedurende de werkloosheid wordt ook pensioen- en arbeidsongeschiktheidspremie afgedragen. Deze premies zijn eveneens onderdeel van de uitkeringskosten. Indien een voormalige werknemer aanspraak maakt op een of meer van bovenstaande uitkeringen, betaalt de laatste werkgever bij wie het ontslag is ontstaan 50 procent respectievelijk 10 procent van de uitkeringskosten.

WAT HOUDT DE MODERNISERING NOG MEER IN?

Het Participatiefonds speelt verder een rol in het bemiddelen tussen werkgevers en werkzoekenden. Hiervoor heeft het regioteams ingericht. Vanuit deze teams kan het de werkgevers in contact brengen met werkzoekenden. Hiermee beoogt het Participatiefonds een substantieel aantal uitkeringsgerechtigden weer aan het werk te krijgen. Werkgevers kunnen ook terecht bij het regioteam om informatie te krijgen over subsidies en vrijstellingen met betrekking tot het in dienst nemen uitkeringsgerechtigden.

BEËINDIGING DIENSTVERBAND VÓÓR 2021

Er is tenslotte een onderdeel in het huidige reglement van het Participatiefonds waarvoor ik uw aandacht vraag. Voor alle dienstverbanden die na 1 augustus 2019 zijn/worden

beëindigd moet het Participatiefonds het vergoedingsverzoek uiterlijk op 31 december 2020 ontvangen hebben. Werkgevers krijgen na deze datum niet de kans om alsnog een vergoedingsverzoek in te dienen. Het Participatiefonds stuurt voor deze beëindigingen geen rappel. Daarom is het raadzaam na te gaan of er voor alle beëindigingen tussen 1 augustus 2019 en nu een vergoedingsverzoek is ingediend. Mocht dat niet het geval zijn dan kunt u het vergoedingsverzoek alsnog indienen. In de komende maanden moet u er ook alert op zijn dat de vergoedingsverzoeken onmiddellijk, doch uiterlijk op 31 december 2020 worden ingediend.

CONCLUSIE

Op dit moment lijkt 2021 misschien nog ver weg, maar werkgevers in het primair en (voortgezet) speciaal onderwijs kunnen al snel te maken krijgen met beslissingen waardoor ze een deel van de uitkeringskosten moeten betalen. Denk bijvoorbeeld aan een vervangingsbetrekking ten behoeve van een langdurig zieke werknemer die mogelijk in 2021 eindigt. Of een tijdelijke benoeming die ingaat na de zomervakantie en eindigt in 2021. Als de dienstverbanden niet worden voortgezet moet de werkgever in het eerste geval 10 procent van de uitkeringskosten betalen, maar in het tweede geval 50 procent. Als werkgever moet u nu al nadenken over het al dan niet voortzetten van het dienstverband: wilt u een nieuw dienstverband aanbieden of wilt u het beëindigen? En heeft u inzicht in de hoogte en de duur van de uitkeringen die mogelijk ontstaan? Met het lerarentekort vinden voormalige werknemers mogelijk wel snel een andere baan, maar als dat kort, tijdelijk of van een kleinere omvang is, blijven de uitkeringskosten doorlopen. Het is daarom verstandig goed na te denken over het te voeren personeelsbeleid, zodat u voorkomt dat het schoolbestuur als gevolg van langlopende uitkeringen in een financieel lastige positie terechtkomt. BSM