

---

Waar moet u op letten?

## SECOND OPINION VERSUS DESKUNDIGENOORDEEL

---

Eerder heb ik in deze bijdrage aangegeven dat er vanaf 1 juli 2017 nieuwe regels gelden voor de arbeidsomstandigheden op de werkvloer. Er moet daarbij altijd een second opinion mogelijk zijn via een andere dan de eigen bedrijfsarts voor het personeel van het schoolbestuur. Anderhalf jaar na de invoering van de nieuwe wetgeving rijst de vraag of schoolbesturen zich wel voldoende bewust zijn van de nieuwe wetgeving en hierop ook anticiperen in de praktijk. Hoe moet deze second opinion tot stand komen en wat is het verschil met het deskundigenoordeel van het UWV?

De zieke werknemer die het niet eens is met het oordeel van de bedrijfsarts kon voorheen alleen naar het UWV om een deskundigenoordeel<sup>1</sup> aan te vragen. Sinds juli 2017 is daar door de wijziging van de Arbwet een nieuw instrument bijgekomen: de second opinion. De werknemer kan bij een geschil met zijn bedrijfsarts over de verzuimbegeleiding kosteloos een andere bedrijfsarts raadplegen. Het is nu dus niet meer mogelijk de begrippen deskundigenoordeel en second opinion door elkaar te gebruiken. Het deskundigenoordeel dient (nog steeds) aangevraagd te worden bij het UWV en de second opinion bij een andere bedrijfsarts. De second opinion is geïntroduceerd ter borging van de onafhankelijkheid van de bedrijfsarts ten opzichte van de werkgever en vanuit de vraag of er wel voldoende ruimte voor professionele beroepsuitoefening bestond. De werkgever moet ervoor zorgen dat de werknemer de bedrijfsarts kan verzoeken een andere bedrijfsarts te raadplegen als de werknemer twijfelt aan de juistheid van het gegeven advies<sup>2</sup>. Dit moet de werkgever vastleggen in het basiscontract met de arbodienst. De Arbeidsinspectie kan een boete opleggen als hier niet aan wordt voldaan en de medezeggenschapsraad heeft instemmingsrecht als het gaat om deze afspraak met de arbodienst.

### VERSCHILLEN

#### 1. Wie vraagt de procedure aan?

Het verzoek om een second opinion kan alleen van de werknemer komen. De bedrijfsarts moet dit verzoek van de werknemer honoreren, tenzij er zwaarwegende argumenten bestaan om het af te wijzen. Denk hierbij aan oneigenlijk of herhaaldelijk onnodig gebruik: een gewenst antwoord zoe-

ken, bewust traineren van re-integratie, bewust schaden van de werkgever of meerdere malen een second opinion vragen over dezelfde vraag. Hoewel de werkgever dus geen second opinion bij een andere bedrijfsarts kan aanvragen, kan hij wel (net als de werknemer) een deskundigenoordeel bij UWV aanvragen. Dat staat voor beide partijen open.

#### 2. Welke vraag wordt er precies voorgelegd?

Een ander verschil is het onderwerp van de second opinion of het deskundigenoordeel. De second opinion heeft betrekking op de bevindingen van de bedrijfsarts en kan dus niet worden aangevraagd over een arbeidsdeskundig rapport. Een second opinion kan zien op verzuimbegeleiding, uitvoering van arbeidsgezondheidskundig onderzoek en consultatie van de bedrijfsarts met betrekking tot gezondheidskundige vraagstukken in verband met arbeid. Het UWV heeft bij een deskundigenoordeel een andere (wettelijke) taak: er kan een oordeel worden aangevraagd over de geschiktheid om te werken ten gevolge van ziekte, passende arbeid, re-integratie inspanningen van de werkgever en re-integratie inspanningen van de werknemer<sup>3</sup>. Daarnaast dient de werkgever te beschikken over een deskundigenoordeel in de ontbindingsprocedure wegens frequent ziekteverzuim, evenals in de ontbindingsprocedure wegens het niet meewerken aan de re-integratie<sup>4</sup>. Ook heeft de zieke werknemer een deskundigenoordeel nodig wanneer hij een loonvordering wil instellen bij de rechter, omdat de werkgever de loonbetaling heeft stopgezet wegens niet meewerken van de werknemer aan zijn re-integratie<sup>5</sup>. Op onderdelen is dus overlap aanwezig: zo kan over de geschiktheid van de werknemer voor de bedongen arbeid een second opinion worden gevraagd, maar ook een des-

**MR. NOOR DIETVORST**

is advocaat bij Cascade advocaten,  
e-mail: n.dietvorst@cascadeadvocaten.nl



kundigenoordeel. Deze instrumenten staan naast elkaar en de werknemer kan ze ook na elkaar opvragen. Als de second opinion niet leidt tot een voor de werknemer bevredigend resultaat, dan staat het hem of haar vrij om bij het UWV een deskundigenoordeel te vragen.

### 3. Procedure en status

Voor wat betreft de procedure en de status gelden ook andere afspraken. Een second opinion dient te worden aangevraagd via de primaire bedrijfsarts zodra de werknemer daarom verzoekt. De werknemer kan dus niet zelf een andere bedrijfsarts inschakelen. De bedrijfsarts die de second opinion uitvoert, mag niet werkzaam zijn bij dezelfde arbodienst. Hiervoor is gekozen om de onafhankelijkheid van het advies te vergroten. In de basisovereenkomst moet worden vastgelegd welke bedrijfsarts(en) dan wel arbodienst(en) voor een second opinion kunnen worden ingeschakeld. De werknemer kan in dat geval vaak een keuze maken uit een lijst van bedrijfsartsen. Indien de werknemer te weinig vertrouwen heeft in deze voorgeschreven keuze, kan hij of zij om een andere bedrijfsarts verzoeken. Mocht de werkgever daar aan geen gehoor geven dan kan de werknemer daar een klacht over indienen. De werknemer moet dan wel gegronde redenen hebben om aan de geschiktheid of onafhankelijkheid van de bedrijfsartsen die beschikbaar zijn voor een second opinion te twijfelen. Het UWV geeft het deskundigenoordeel af. Als de werknemer toch geen second opinion overlegt, loopt hij het risico dat de vordering wordt afgewezen, tenzij er sprake is van een spoedeisende zaak in een kort geding, aldus een uitspraak van de Hoge Raad uit september 2018<sup>6</sup>. In dat geval kan de rechter de werknemer bevelen alsnog een deskundigenoordeel aan te vragen of zelf een deskundigenoordeel gelasten.

### 4. Verschil in kosten

Tot slot is niet onbelangrijk dat er een verschil zit in de kosten van beide procedures. Het aanvragen van een deskundigenoordeel bij het UWV kost de werknemer 100 euro, als een werkgever een deskundigenoordeel aanvraagt, kost hem dat 400 euro. Het aanvragen van een second opinion is gratis voor de werknemer. De kosten van een second

opinion komen voor rekening van de werkgever<sup>7</sup>. Indien de bedrijfsarts onderaan zijn schriftelijke adviezen opneemt dat de werkgever en de werknemer een deskundigenoordeel kunnen aanvragen als ze het niet eens zijn met het advies, zou hij of zij daar mijns inziens ook moeten vermelden dat de werknemer kosteloos een second opinion kan aanvragen.

### CONCLUSIE

De vraag is of de second opinion een meerwaarde heeft boven het deskundigenoordeel. Voor de werknemer met een kleine beurs is de second opinion - die kosteloos is voor de werknemer - zeker een voordeel. Het succes van de second opinion is daarnaast zeker ook afhankelijk van de wijze waarop de werkgever actief informeert over de mogelijkheden. Indien het oordeel van de tweede bedrijfsarts tevens op korte termijn objectief én onafhankelijk tot stand kan komen, onderscheidt de second opinion zich in voldoende mate van het deskundigenoordeel van het UWV. Zeker in het geval de second opinion binnen een week tot stand kan komen en snel tot duidelijkheid leidt, is dat winst voor alle betrokkenen. De second opinion zorgt in ieder geval voor de versterking van de rechtspositie van de werknemer en de werkgever kan hier zeker ook baat bij hebben. **BSM**

#### Noten

1 Er zijn vijf vragen die de werknemer kan voorleggen middels een deskundigenoordeel. De werknemer kan voorleggen of hij volledig zijn eigen werk kan uitvoeren, of hij genoeg heeft gedaan aan zijn re-integratie, of het aangepaste eigen werk of ander werk passend is, of de werkgever voldoende heeft gedaan aan de re-integratie en of het ziekteverzuim binnen 26 weken kan worden verminderd als het werk wordt aangepast.

2 Artikel 14 lid 1 onder g Arbowet en artikel 2.14d Arbobesluit

3 Artikel 32 Wet SUWI

4 Artikel 7:671b lid 4 en 5 BW

5 Artikel 7:629a lid 1 BW

6 HR 14 september 2018, ECLI:NL:HR:2018:1673

7 Artikel 44 Arbeidsomstandighedenwet